

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรรัษฎุมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่ สภ.รัษฎุมิ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก เกี่ยวกับ ปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ส่วนเกินจาก การยอดใช้งานจริง/ ราคาวัสดุ สูงจากราคาท้องตลาด	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	๑.จำนวนความต้องการวัสดุอุปกรณ์หรืองานจ้างต่างๆ ตรงตามความจริง ๒.งบประมาณวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างเท่ากับราคาราท้องตลาด
๒.เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้งาน	๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง	

ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรรัตภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานอำนาจการ

พ.ต.อ.จุมพฏ เลี่ยมแก้ว ผกก.สภ.รัตภูมิ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ภาสกร กิจไพฑูรย์ทวี รอง ผกก.ป. สภ.รัตภูมิ, พ.ต.ท.ปกรณสิทธิ์ โสภา สว.อก.สภ.รัตภูมิ ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงาน อำนาจการโดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ สอดส่อง ควบคุมดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิดกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้า หน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยให้มีการ กำชับ อบรมชี้แจงข้อปฏิบัติตามนโยบายและข้อ สั่งการ ของผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอตรวจสอบความเป็นอยู่และสอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา



๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง</p> <p>๒.มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว</p> <p>๓.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ไม่รับข้อเสนอของผู้กระทำผิดกฎหมายที่เสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง</p> <p>๒.ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว</p> <p>๓.ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>

ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรรัตภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานป้องกันปราบปราม

พ.ต.อ.จุมพฏ เลี่ยมแก้ว ผกก.สภ.รัตภูมิ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ภาสกร กิจไพบูลย์ทวี รอง ผกก.ป.สภ.รัตภูมิ, พ.ต.ท.พิเชษฐไชย สุริยะชัยกุลพงศ์ สวป.สภ.รัตภูมิ ประชุมชี้แจงข้อราชการแก่ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๕๓๙ ลง ๑ ต.ค.๒๕๖๙ สอดส่องดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตาม การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ นโยบายผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และมีการสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป



๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แทนการถูกจับกุม</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม</p>

ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรรัษฎามิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานจราจร

พ.ต.อ.จุมพฏ เลี่ยมแก้ว ผกก.สภ.รัษฎามิ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ภาสกร กิจไพบูลย์ทวี รอง ผกก.ป.สภ.รัษฎามิ, พ.ต.ท.พิเชษฐไชย สุริยะชัยกุลพงศ์ สวป.สภ.รัษฎามิ ประชุมชี้แจงข้อราชการแก่ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๕๓๙ ลง ๑ ต.ค.๒๕๖๙ สอดส่องดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตาม การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ นโยบายผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และมีการสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป



๔.สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p>

ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรรัตภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานสืบสวน

พ.ต.อ.จุมพฏ เลี่ยมแก้ว ผกก.สภ.รัตภูมิ มอบหมายให้ พ.ต.ท.จิรวัดน์ ปุ้ยเจริญ รอง ผกก.สส.สภ.รัตภูมิ, พ.ต.ท.พงศ์ศักดิ์ หนูบุรณ์ สว.สส.สภ.รัตภูมิ ประชุมชี้แจงข้อราชการตำรวจ สายงานสืบสวน ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิดกำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัตินโยบายผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและมีการสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป



๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ</p> <p>๒.ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน</p> <p>๓.ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>๑.อบรมกำซับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำซับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ</p> <p>๒.ออกใบเสร็จรับเงิน ประกันและรายละเอียดในสมุดให้กับนายประกัน</p> <p>๓.เสมียนประจำวันมีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว</p>

ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรรัตภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานสอบสวน

พ.ต.อ.จุมพฏ เลี่ยมแก้ว ผกก.สภ.รัตภูมิ มอบหมายให้ พ.ต.ท.เดชณา ทองสุวรรณ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.รัตภูมิ,พ.ต.ท.สมนึก แก้วเพชร สว.(สอบสวน)สภ.รัตภูมิ,พ.ต.ต.วัลลพ ยั่งยืน สว.(สอบสวน)สภ.รัตภูมิ,พ.ต.ต.ภาทรกร เมืองตั้ง สว.(สอบสวน)สภ.รัตภูมิ ประชุมชี้แจง ข้อราชการตำรวจสายงานสอบสวน โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องควบคุมดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยให้มีการกำชับอบรมชี้แจงข้อปฏิบัติตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ และมีการสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

